

UMOWA

o organizację studenckiej praktyki zawodowej

zawarta dnia r. w pomiędzy:

Uniwersytetem Technologiczno-Humanistycznym im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu,
ul. Malczewskiego 29, 26-600 Radom, zwanym dalej „Uniwersytetem”,
reprezentowanym na podstawie pełnomocnictwa Rektora przez:
Dziekana Wydziału Nauk Medycznych i Nauk o Zdrowiu –

.....

a

.....

.....

zwanym dalej „Zakładem Pracy”,
reprezentowanym przez:

.....

§ 1

1. Uniwersytet kieruje Panią/Pana,
Studentkę/a roku studiów I stopnia na kierunku Kosmetologia Uniwersytetu
do Zakładu Pracy – celem odbycia w roku akademickim
studenckiej praktyki zawodowej objętej planem studiów.
2. Strony ustalają, że Student odbędzie praktykę, o której mowa w ust. 1, w terminie
od.....do.....
3. Podstawą odbycia praktyki jest, poza postanowieniami niniejszej umowy, skierowanie
Studenta na praktykę wydane przez Uniwersytet.

§ 2

1. Zakład pracy jest zobowiązany do zapewnienia warunków niezbędnych
do przeprowadzenia praktyki studenckiej zgodnie z programem praktyki,
a w szczególności:
 - 1) zapewnienia Studentowi odpowiednich do odbycia praktyki stanowisk pracy,
pomieszczeń, warsztatów, urządzeń, narzędzi i materiałów;

- 2) zapoznania Studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami BHP i P-POŻ oraz przepisami wewnątrzzakładowymi, do których przestrzegania zobowiązany jest Student w okresie praktyki;
 - 3) zapoznania Studenta z obowiązującymi w Zakładzie Pracy zasadami przeciwdziałania ryzyku narażenia na kontakt z materiałem potencjalnie zakaźnym, tzw. ekspozycją zawodową, i zapewnienia właściwych procedur postępowania poekspozycyjnego związanego z narażeniem Studenta na kontakt z materiałem potencjalnie zakaźnym w trakcie odbywania praktyki zawodowej, w tym zlecenia leczenia zgodnie z art. 41 ust. 5 ustawy z dnia 5.12.2008 o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (tj: Dz. U. z 2019 r. poz. 1239 t.j. z późn. zm.);
 - 4) pełnienia nadzoru nad organizacją miejsca odbycia praktyki i wyznaczenia Studentowi osoby nadzorującej zadania wynikające z odbywania praktyki;
 - 5) umożliwienia Studentowi korzystania z zakładowych urządzeń socjalnych;
 - 6) potwierdzenia w dokumentacji Studenta odbycia praktyk.
2. Warunkiem przyjęcia na praktykę Studencką jest posiadanie przez Studenta ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków i od odpowiedzialności cywilnej (rozszerzone o zapis związany z ryzykiem ekspozycji zawodowej na materiał zakaźny), posiadanie aktualnej książeczki sanitarno-epidemiologicznej oraz zaświadczenia o szczepieniu p/WZW B.
 3. Koszty procedury, o której mowa w ust. 1 pkt 3) finansowane są w ramach zawartej przez Studenta, o którym mowa w § 1 ust. 1, obowiązującej polisy, potwierdzającej zawarcie umowy ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków i odpowiedzialności cywilnej, w ramach którego Studentowi przysługuje zwrot udokumentowanych kosztów profilaktycznego leczenia poekspozycyjnego – udokumentowanego kserokopią polisy.

§ 3

1. Uniwersytet zobowiązuje się do:
 - 1) wydania Studentowi skierowania na praktykę;
 - 2) przedstawienia zakładowi pracy programu praktyki (dziennik praktyk);
 - 3) wyznaczenia Opiekuna Praktyki, który będzie w imieniu Uniwersytetu sprawował nadzór merytoryczno-wychowawczy nad przebiegiem praktyki;
 - 4) poinformowania Studenta o konieczności posiadania ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej oraz od następstw nieszczęśliwych wypadków;
 - 5) skierowania Studenta na badania lekarskie, zgodnie Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 sierpnia 2014 roku w sprawie badań lekarskich kandydatów do szkół ponadgimnazjalnych lub wyższych i na kwalifikacyjne kursy zawodowe, uczniów tych szkół, studentów, słuchaczy kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz uczestników studiów doktoranckich. (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 141).
2. Opiekun Praktyki jest upoważniony do kontroli realizacji programu praktyki i unormowań niniejszej umowy oraz do rozstrzygania, w porozumieniu z Zakładem Pracy, wszelkich spraw związanych z przebiegiem praktyki.

§ 4

1. Do obowiązków Studenta należy pełna realizacja programu praktyki, a w szczególności:
 - 1) zapoznanie się z programem praktyki oraz organizacją pracy i odpowiednimi regulaminami obowiązującymi w Zakładzie Pracy;
 - 2) uczestniczenie w zorganizowanym przez Zakład Pracy szkoleniu z zakresu BHP,
 - 3) poddanie się odpowiednim badaniom lekarskim przed rozpoczęciem praktyki;
 - 4) zawarcie umowy ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków i od odpowiedzialności cywilnej w związku z odbywaniem praktyki przed rozpoczęciem praktyki;
 - 5) wykonywanie zadań wynikających z programu praktyki, poleceń zakładowego Opiekuna Praktyki i Kierunkowego Opiekuna Praktyki z ramienia Uczelni;
 - 6) przestrzeganie obowiązującego w Zakładzie Pracy regulaminu pracy i dyscypliny pracy, przepisów BHP oraz o ochronie tajemnicy informacji i danych osobowych oraz zachowanie stanu poufności pozyskanych w czasie praktyki informacji i danych osobowych zarówno w trakcie praktyki, jak i po jej zakończeniu;
 - 7) dbanie o powierzone mienie oraz zabezpieczenie informacji i danych przed niepowołanym dostępem, nieuzasadnioną modyfikacją lub zniszczeniem, nielegalnym ujawnieniem lub pozyskaniem w stopniu odpowiednim do obowiązków (zadań) związanych z przetwarzaniem danych, w trakcie realizacji praktyki.
2. Student odbywający praktyki ponosi odpowiedzialność za wyrządzone z winy Studenta szkody materialne powstałe na terenie Zakładu Pracy w trakcie odbywania praktyki.

§ 5

1. Uczelnia i Zakład Pracy oświadczają, że udostępnione dane, podlegać będą ochronie w myśl art. 32 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w prawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L. 119, s. 1) – dalej RODO
2. Uczelnia oświadcza, że:
 - 1) zobowiązuje się do poinformowania studenta/ki, że warunkiem przystąpienia do odbywania praktyk w Zakładzie Pracy jest uzyskanie przez studenta/tkę upoważnienia do przetwarzania danych osobowych pacjentów Zakładu Pracy oraz podpisanie przez nich oświadczenia o poufności, w którym zobowiązują się do zachowania tajemnicy dotyczącej danych osobowych, co do których powezmą wiadomości w związku z odbywanymi praktykami, także po zakończeniu niniejszej umowy,
 - 2) jest administratorem danych osobowych studenta skierowanego na praktykę w rozumieniu art. 4 pkt. 7) RODO udostępnionych Przyjmującemu w celu realizacji postanowień niniejszej umowy,

3) w celu podjęcia niezbędnych działań mających na celu doprowadzenie do zawarcia umowy Uczelnia udostępnia następujące kategorie danych:

- a. imię i nazwisko studenta/teki
- b. kierunek studiów.

3. Zakład Pracy oświadcza, że:

- 1) jest administratorem w rozumieniu art. 4 pkt. 7) RODO udostępnionych danych i przetwarza je będzie w celu realizacji postanowień § 3, w zakresie wynikającym z § 1 Porozumienia,
- 2) będzie przestrzegał zasad dotyczących przetwarzania danych zgodnie z treścią art. 5 RODO,
- 3) będzie przestrzegał obowiązków wynikających z art. 12 - 22 oraz art. 34 RODO, w szczególności wypełnieni obowiązek informacyjny w stosunku do studenta skierowanego na praktykę.

§ 6

- 1. Z tytułu przyjęcia Studenta na praktykę Uniwersytet nie ponosi w stosunku do Zakładu Pracy żadnych kosztów.
- 2. Zakład Pracy może rozwiązać umowę w trybie natychmiastowym, jeżeli Student naruszy warunki umowy, o których mowa w § 4, o czym powiadomi niezwłocznie Uniwersytet.

§ 7

Spory mogące wyniknąć na tle stosowania postanowień niniejszej umowy rozstrzygane będą przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Uniwersytetu.

§ 8

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Zakład Pracy

Uniwersytet