

UMOWA

o organizację studenckiej praktyki zawodowej

zawarta dnia r. w..... pomiędzy:

Uniwersytetem Radomskim im. Kazimierza Pułaskiego, ul. Malczewskiego 29, 26-600 Radom, zwanym dalej „Uniwersytetem”, reprezentowanym z upoważnienia Rektora przez Dziekana Wydziału Nauk Medycznych i Nauk o Zdrowiu -

a

.....
.....
zwanym dalej „Zakładem Pracy”, reprezentowanym przez:

.....

§ 1

1. Uniwersytet kieruje Panią/Pana,.....studentkę/a roku studiów na kierunku Lekarskim Uniwersytetu do Zakładu Pracy – celem odbycia w roku akademickim studenckiej praktyki zawodowej objętej planem i programem studiów.
2. Strony ustalają, że student odbędzie praktykę, o której mowa w ust. 1, w terminie oddo.....
3. Podstawą odbycia praktyki jest, poza postanowieniami niniejszej umowy, skierowanie studenta na praktykę wydane przez Uniwersytet.

§ 2

1. Zakład pracy jest zobowiązany do zapewnienia warunków niezbędnych do przeprowadzenia praktyki studenckiej zgodnie z programem praktyki, a w szczególności:
 - 1) zapewnienia studentowi odpowiednich do odbycia praktyki stanowisk pracy, pomieszczeń, warsztatów, urządzeń, narzędzi i materiałów;
 - 2) zapoznania studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami BHP i P-POŻ oraz przepisami wewnątrzzakładowymi, do których przestrzegania zobowiązany jest student w okresie praktyki;
 - 3) zapoznania studenta z obowiązującymi w Zakładzie Pracy zasadami przeciwdziałania ryzyku narażenia na kontakt z materiałem potencjalnie zakaźnym, tzw. ekspozycją zawodową, i zapewnienia właściwych procedur postępowania poekspozycyjnego związanego z narażeniem studenta na kontakt z materiałem potencjalnie zakaźnym w trakcie odbywania praktyki zawodowej, w tym zlecenia leczenia zgodnie z art. 41 ust. 5 ustawy z dnia 5.12.2008 o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (tj: Dz.U. z 2024r. poz. 924 z późn.zm);
 - 4) pełnienia nadzoru nad organizacją miejsca odbycia praktyki i wyznaczenia studentowi osoby nadzorującej zadania wynikające z odbywania praktyki;
 - 5) umożliwienia studentowi korzystania z biblioteki zakładowej oraz zakładowych urządzeń socjalnych i kulturalnych;
 - 6) potwierdzenia w dokumentacji studenta odbycia praktyk.

2. Warunkiem przyjęcia na praktykę studencką jest posiadanie przez studenta ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków i od odpowiedzialności cywilnej (rozszerzone o zapis związany z ryzykiem ekspozycji zawodowej na materiał zakaźny), posiadanie zaświadczenia do celów sanitarno-epidemiologicznych lub aktualnej książeczki sanitarno-epidemiologicznej oraz zaświadczenia o szczepieniu przeciwko WZW B.
3. Koszty procedury, o której mowa w ust. 1 pkt 3) finansowane są w ramach zawartej przez studenta, o którym mowa w § 1 ust. 1, obowiązującej polisy, potwierdzającej zawarcie umowy ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, w ramach którego studentowi przysługuje zwrot udokumentowanych kosztów profilaktycznego leczenia poekspozycyjnego – udokumentowanego kserokopią polisy.
4. Zakład Pracy ponosi odpowiedzialność za udzielane świadczenia zdrowotne także jeśli uczestniczyli przy nich studenci.

§ 3

1. Uniwersytet zobowiązuje się do:
 - 1) wydania studentowi skierowania na praktykę;
 - 2) przedstawienia zakładowi pracy programu praktyki (dziennik praktyk);
 - 3) wyznaczenia opiekuna praktyki, który będzie w imieniu Uniwersytetu sprawował nadzór merytoryczno-wychowawczy nad przebiegiem praktyki;
 - 4) poinformowania studenta o konieczności posiadania ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej oraz od następstw nieszczęśliwych wypadków (z rozszerzeniem o zapis związany z ryzykiem ekspozycji zawodowej na materiał zakaźny), zaświadczenia do celów sanitarno-epidemiologicznych lub książeczki sanitarno-epidemiologicznej oraz zaświadczenia o szczepieniu przeciwko WZW B;
 - 5) skierowania studenta na badania lekarskie, zgodnie Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 sierpnia 2019 roku w sprawie badań lekarskich kandydatów do szkół ponadgimnazjalnych lub wyższych i na kwalifikacyjne kursy zawodowe, uczniów tych szkół, studentów, słuchaczy kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz doktorantów (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1651).
2. Opiekun praktyki, jest upoważniony do kontroli realizacji programu praktyki i unormowań niniejszej umowy oraz do rozstrzygania, w porozumieniu z Zakładem Pracy, wszelkich spraw związanych z przebiegiem praktyki.

§ 4

1. Do obowiązków studenta należy pełna realizacja programu praktyki, a w szczególności:
 - 1) zapoznanie się z programem praktyki oraz organizacją pracy i odpowiednimi regulaminami obowiązującymi w Zakładzie Pracy;
 - 2) uczestniczenie w zorganizowanym przez Zakład Pracy szkoleniu z zakresu bhp oraz ochrony danych osobowych;
 - 3) poddanie się odpowiednim badaniom lekarskim przed rozpoczęciem praktyki;
 - 4) zawarcie umowy ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków i od odpowiedzialności cywilnej w związku z odbywaniem praktyki przed rozpoczęciem praktyki (z rozszerzeniem o zapis związany z ryzykiem ekspozycji zawodowej na materiał zakaźny);
 - 5) wykonywanie zadań wynikających z programu praktyki, poleceń zakładowego opiekuna praktyki i opiekuna praktyki z ramienia Uczelni;
 - 6) przestrzeganie obowiązującego w Zakładzie Pracy regulaminu pracy i dyscypliny pracy, przepisów bhp oraz o ochronie tajemnicy informacji i danych osobowych oraz zachowanie stanu poufności pozyskanych w czasie praktyki informacji i danych osobowych zarówno w trakcie praktyki, jak i po jej zakończeniu;
 - 7) dbanie o powierzone mienie oraz zabezpieczenie informacji i danych przed niepowołanym dostępem, nieuzasadnioną modyfikacją lub zniszczeniem, nielegalnym ujawnieniem lub

pozyskaniem w stopniu odpowiednim do obowiązków (zadań) związanych z przetwarzaniem danych, w trakcie realizacji praktyki;

- 8) posiadanie zaświadczenia do celów sanitarno-epidemiologicznych lub aktualnej książeczki sanitarno-epidemiologicznej oraz zaświadczenia o szczepieniu przeciwko WZW B.

2. Student odbywający praktyki ponosi odpowiedzialność za wyrządzone z winy studenta szkody materialne powstałe na terenie Zakładu Pracy w trakcie odbywania praktyki.

§ 5

Uczelnia i Zakład Pracy oświadczają, że udostępnione dane, podlegać będą ochronie w myśl art. 32 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w prawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy

95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L. 119, s. 1) – dalej RODO

1. Uczelnia oświadcza, że:

- 1) zobowiązuje się do poinformowania studenta/ki, że warunkiem przystąpienia do odbywania praktyk w Zakładzie Pracy jest uzyskanie przez studenta/tkę upoważnienia do przetwarzania danych osobowych pacjentów Zakładu Pracy oraz podpisanie przez nich oświadczenia o poufności, w którym zobowiązują się do zachowania tajemnicy dotyczącej danych osobowych, co do których powezną wiadomości w związku z odbywanymi praktykami, także po zakończeniu niniejszej umowy,
- 2) jest administratorem danych osobowych studenta skierowanego na praktykę w rozumieniu art. 4 pkt. 7) RODO udostępnionych Przyjmującemu w celu realizacji postanowień niniejszej umowy,
- 3) w celu podjęcia niezbędnych działań mających na celu doprowadzenie do zawarcia umowy Uczelnia udostępnia następujące kategorie danych: a. imię i nazwisko studenta/teki; b. kierunek studiów.

2. Zakład Pracy oświadcza, że:

- 1) jest administratorem w rozumieniu art. 4 pkt. 7) RODO udostępnionych danych i przetwarzał je będzie w celu realizacji postanowień § 3, w zakresie wynikającym z § 1 Porozumienia,
- 2) będzie przestrzegał zasad dotyczących przetwarzania danych zgodnie z treścią art. 5 RODO,
- 3) będzie przestrzegał obowiązków wynikających z art. 12 - 22 oraz art. 34 RODO, w szczególności wypełnieni obowiązek informacyjny w stosunku do studenta skierowanego na praktykę.

§ 6

1. Z tytułu przyjęcia studenta na praktykę Uniwersytet nie ponosi w stosunku do Zakładu Pracy żadnych kosztów.
2. Zakład Pracy może rozwiązać umowę w trybie natychmiastowym, jeżeli student naruszy warunki umowy, o których mowa w § 4, o czym powiadomi niezwłocznie Uniwersytet.

§ 7

1. Wszelkie spory mogące powstać w wyniku realizacji niniejszego porozumienia Strony w pierwszej kolejności postarają się rozwiązać w drodze polubownej, a w razie braku osiągnięcia porozumienia właściwym do rozstrzygnięcia sporu będzie sąd powszechny właściwy dla siedziby Uniwersytetu.

§ 8

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.