# UMOWA

**o organizację studenckiej praktyki zawodowej**

zawarta dnia ……………........ r. w ………………… pomiędzy: Uniwersytetem Technologiczno-Humanistycznym im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu,   
ul. Malczewskiego 29, 26-600 Radom, zwanym dalej „Uniwersytetem”, reprezentowanym na podstawie pełnomocnictwa Rektora przez:

**…………………………………………………………., prof. UTH Rad, Dziekan Wydziału Nauk Medycznych i Nauk o Zdrowiu, Uniwersytetu Technologiczno - Humanistycznego   
im. K Puławskiego w Radomiu**

a

…………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………..

zwanym dalej „Zakładem Pracy”, reprezentowanym przez:

………………………………………………………………………………………………….

§ 1

1. Uniwersytet kieruje Panią/Pana, ………………………………………………………   
   Studentkę/a …*….* roku studiów I stopnia na kierunku Kosmetologia Uniwersytetu   
   do Zakładu Pracy – celem odbycia w roku akademickim …………sem…………. studenckiej praktyki zawodowej objętej planem studiów.
2. Strony ustalają, że Student odbędzie praktykę, o której mowa w ust. 1, w terminie   
   od…………………………………………do…………………………………………...
3. Podstawą odbycia praktyki jest, poza postanowieniami niniejszej umowy, skierowanie Studenta na praktykę wydane przez Uniwersytet.

§ 2

1. Zakład pracy jest zobowiązany do zapewnienia warunków niezbędnych   
   do przeprowadzenia praktyki studenckiej zgodnie z programem praktyki,   
   a w szczególności:
   1. zapewnienia Studentowi odpowiednich do odbycia praktyki stanowisk pracy, pomieszczeń, warsztatów, urządzeń, narzędzi i materiałów;
   2. zapoznania Studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami BHP i P-POŻ oraz przepisami wewnątrzzakładowymi, do których przestrzegania zobowiązany jest Student w okresie praktyki;
   3. zapoznania Studenta z obowiązującymi w Zakładzie Pracy zasadami przeciwdziałania ryzyku narażenia na kontakt z materiałem potencjalnie zakaźnym, tzw. ekspozycją zawodową, i zapewnienia właściwych procedur postępowania poekspozycyjnego związanego z narażeniem Studenta na kontakt   
      z materiałem potencjalnie zakaźnym w trakcie odbywania praktyki zawodowej,   
      w tym zlecenia leczenia zgodnie z art. 41 ust. 5 ustawy z dnia 5.12.2008   
      o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (tj: Dz. U.   
      z 2019 r. poz. 1239 t.j. z późn. zm.);
   4. pełnienia nadzoru nad organizacją miejsca odbycia praktyki i wyznaczenia Studentowi osoby nadzorującej zadania wynikające z odbywania praktyki;
   5. umożliwienia Studentowi korzystania z zakładowych urządzeń socjalnych;
   6. potwierdzenia w dokumentacji Studenta odbycia praktyk.
2. Warunkiem przyjęcia na praktykę Studencką jest posiadanie przez Studenta ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków i od odpowiedzialności cywilnej (rozszerzone o zapis związany z ryzykiem ekspozycji zawodowej na materiał zakaźny), posiadanie aktualnej książeczki sanitarno-epidemiologicznej.
3. Koszty procedury, o której mowa w ust. 1 pkt 3) finansowane są w ramach zawartej przez Studenta, o którym mowa w § 1 ust. 1, obowiązującej polisy, potwierdzającej zawarcie umowy ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków   
   i odpowiedzialności cywilnej, w ramach którego Studentowi przysługuje zwrot udokumentowanych kosztów profilaktycznego leczenia poekspozycyjnego – udokumentowanego kserokopią polisy.

§ 3

1. Uniwersytet zobowiązuje się do:
   1. wydania Studentowi skierowania na praktykę;
   2. przedstawienia zakładowi pracy programu praktyki (dziennik praktyk);
   3. wyznaczenia Opiekuna Praktyki, który będzie w imieniu Uniwersytetu sprawował nadzór merytoryczno-wychowawczy nad przebiegiem praktyki;
   4. poinformowania Studenta o konieczności posiadania ubezpieczenia   
      od odpowiedzialności cywilnej oraz od następstw nieszczęśliwych wypadków;
   5. skierowania Studenta na badania lekarskie, zgodnie Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 sierpnia 2014 roku w sprawie badań lekarskich kandydatów do szkół ponadgimnazjalnych lub wyższych i na kwalifikacyjne kursy zawodowe, uczniów tych szkół, studentów, słuchaczy kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz uczestników studiów doktoranckich. (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 141).
2. Opiekun Praktyki jest upoważniony do kontroli realizacji programu praktyki   
   i unormowań niniejszej umowy oraz do rozstrzygania, w porozumieniu z Zakładem Pracy, wszelkich spraw związanych z przebiegiem praktyki.

§ 4

1. Do obowiązków Studenta należy pełna realizacja programu praktyki,   
   a w szczególności:
   1. zapoznanie się z programem praktyki oraz organizacją pracy i odpowiednimi regulaminami obowiązującymi w Zakładzie Pracy;
   2. uczestniczenie w zorganizowanym przez Zakład Pracy szkoleniu z zakresu BHP,
   3. poddanie się odpowiednim badaniom lekarskim przed rozpoczęciem praktyki;
   4. zawarcie umowy ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków   
      i od odpowiedzialności cywilnej w związku z odbywaniem praktyki przed rozpoczęciem praktyki;
   5. wykonywanie zadań wynikających z programu praktyki, poleceń zakładowego Opiekuna Praktyki i Kierunkowego Opiekuna Praktyki z ramienia Uczelni;
   6. przestrzeganie obowiązującego w Zakładzie Pracy regulaminu pracy i dyscypliny pracy, przepisów BHP oraz o ochronie tajemnicy informacji i danych osobowych oraz zachowanie stanu poufności pozyskanych w czasie praktyki informacji   
      i danych osobowych zarówno w trakcie praktyki, jak i po jej zakończeniu;
   7. dbanie o powierzone mienie oraz zabezpieczenie informacji i danych przed niepowołanym dostępem, nieuzasadnioną modyfikacją lub zniszczeniem, nielegalnym ujawnieniem lub pozyskaniem w stopniu odpowiednim   
      do obowiązków (zadań) związanych z przetwarzaniem danych, w trakcie realizacji praktyki.
2. Student odbywający praktyki ponosi odpowiedzialność za wyrządzone z winy Studenta szkody materialne powstałe na terenie Zakładu Pracy w trakcie odbywania praktyki.

§ 5

1. Uczelnia i Zakład Pracy oświadczają, że udostępnione dane, podlegać będą ochronie   
   w myśl art. 32 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679   
   z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w prawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L. 119, s. 1) – dalej RODO
2. Uczelnia oświadcza, że:
3. jest administratorem danych osobowych studenta skierowanego na praktykę   
   w rozumieniu art. 4 pkt. 7) RODO udostępnionych Przyjmującemu w celu realizacji postanowień niniejszej umowy,
4. w celu podjęcia niezbędnych działań mających na celu doprowadzenie   
   do zawarcia umowy Uczelnia udostępnia następujące kategorie danych:
   1. imię i nazwisko studenta/tki
   2. kierunek studiów.
5. Zakład Pracy oświadcza, że:
6. jest administratorem w rozumieniu art. 4 pkt. 7) RODO udostępnionych danych   
   i przetwarzał je będzie w celu realizacji postanowień § 3, w zakresie wynikającym   
   z § 1 Porozumienia,
7. będzie przestrzegał zasad dotyczących przetwarzania danych zgodnie z treścią art. 5 RODO,
8. będzie przestrzegał obowiązków wynikających z art. 12 - 22 oraz art. 34 RODO,   
   w szczególności wypełnieni obowiązek informacyjny w stosunku do studenta skierowanego na praktykę.

§ 6

1. Z tytułu przyjęcia Studenta na praktykę Uniwersytet nie ponosi w stosunku   
   do Zakładu Pracy żadnych kosztów.
2. Zakład Pracy może rozwiązać umowę w trybie natychmiastowym, jeżeli Student naruszy warunki umowy, o których mowa w § 4, o czym powiadomi niezwłocznie Uniwersytet.

§ 7

Spory mogące wyniknąć na tle stosowania postanowień niniejszej umowy rozstrzygane będą przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Uniwersytetu.

§ 8

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej   
ze Stron.

### *Zakład Pracy Uniwersytet*