Załącznik Nr 3

do USZJK

**Procedura hospitacji zajęć dydaktycznych w UTH Radom**

1. Celem hospitacji zajęć dydaktycznych jest podniesienie jakości procesu dydaktycznego i doskonalenie umiejętności dydaktycznych nauczycieli, poprzez formułowanie rekomendacji i zaleceń oraz wymianę doświadczeń i inspiracji.
2. Hospitacje zajęć dydaktycznych dotyczą wszystkich prowadzących zajęcia w UTH Radom. Nadzór nad przeprowadzeniem hospitacji sprawuje dziekan, a w stosunku do pracowników jednostek międzywydziałowych kierownik jednostki, w porozumieniu z dziekanem wydziału, na którym prowadzone są zajęcia.
3. Wyróżnia się dwa tryby hospitacji: hospitacje planowe oraz pozaplanowe. Hospitacje planowe to ujęte w planie i zapowiedziane wizytowanie zajęć dydaktycznych prowadzonych przez wytypowane osoby. Hospitacja pozaplanowa to niezapowiedziana kontrola zajęć dydaktycznych, której przeprowadzenie wynika z konieczności rozwiązania doraźnego problemu wynikającego ze sposobu prowadzenia zajęć dydaktycznych.
4. Hospitacje zajęć przeprowadzane są przez dziekana/kierownika jednostki międzywydziałowej, kierownika katedry, lub inne osoby przez nich wyznaczone.
5. Hospitacje przedmiotów ogólnouczelnianych oraz zajęć zlecanych z innych jednostek organizacyjnych przeprowadza kierownik jednostki sprawującej merytoryczny nadzór nad przedmiotami podlegającymi hospitacji.
6. Kierownik katedry/jednostki międzywydziałowej przygotowuje na początku roku akademickiego roczny plan hospitacji, w którym zamieszcza nazwiska osób podlegających hospitacji w danym roku akademickim, osób hospitujących, termin hospitacji (semestr/miesiąc) oraz (fakultatywnie) nazwę przedmiotu i rodzaj zajęć dydaktycznych. Plan jest przekazywany do wiadomości Wydziałowego Pełnomocnika ds. Jakości Kształcenia.
7. Zalecana częstotliwość hospitacji planowych wynosi:
* nie rzadziej niż jeden raz w roku w odniesieniu do pracowników zatrudnianych na umowy zlecenia/dzieło w pierwszym roku współpracy z Uczelnią lub wówczas, gdy przerwa we współpracy wynosi więcej niż jeden rok akademicki,
* co dwa lata w przypadku asystentów
* co 3 lata w przypadku adiunktów,
* co 4 lata w przypadku doktorów habilitowanych i profesorów.

Procedury wydziałowe mogą określić inną częstotliwość hospitacji.

1. Hospitujący informuje prowadzącego zajęcia o planowanej hospitacji nie później niż na dwa tygodnie przed jej terminem.
2. Obowiązkiem hospitującego jest wypełnienie „Protokołu z hospitacji zajęć dydaktycznych” i zapoznanie osoby hospitowanej z wnioskami z hospitacji, w ciągu 2 tygodni od dnia hospitacji. Podpisany przez hospitowanego poufny protokół jest przekazywany kierownikowi jednostki organizacyjnej zatrudniającej hospitowanego.
3. Kierownik katedry przekazuje dziekanowi i Wydziałowemu Pełnomocnikowi ds. Jakości Kształcenia zestawienie zbiorcze z wynikami przeprowadzonych hospitacji (ocena ogólna: pozytywna/negatywna) w danym roku akademickim. Na żądanie dziekana lub Pełnomocnika udostępnia do wglądu protokoły hospitacji z obowiązkiem zachowania poufności.
4. Dziekan/kierownik jednostki międzywydziałowej zarządza pozaplanową hospitację zajęć dydaktycznych w następujących przypadkach:
* negatywna ocena z hospitacji planowej,
* pisemne lub ustne skargi zgłaszane w stosunku do prowadzącego zajęcia,
* powtarzające się niskie oceny z ankietyzacji (poniżej 3,0),
* na wniosek koordynatora przedmiotu lub Wydziałowego Pełnomocnika ds. Jakości Kształcenia w przypadku naruszenia obowiązków nauczyciela,
* na wniosek osoby hospitowanej, gdy osoba ta nie zgadza się z oceną wynikającą z ankiet studenckich.
1. Hospitacja pozaplanowa jest przeprowadzana nie później niż w ciągu miesiąca od przekazania dziekanowi/kierownikowi jednostki międzywydziałowej wyników ankietyzacji lub od zgłoszenia wniosku. Osoba hospitowana nie jest informowana o terminie tej hospitacji.
2. Protokoły hospitacji są przechowywane przez kierownika jednostki organizacyjnej przez cztery lata. Po tym okresie są niszczone.
3. Wyniki hospitacji są ujmowane w okresowej ocenie pracowników oraz stanowią dla dziekana/kierownika jednostki międzywydziałowej jedną z przesłanek przy podejmowaniu decyzji dotyczących polityki awansowej czy obsadzania zajęć dydaktycznych.

**UNIWERSYTET TECHNOLOGICZNO-HUMANISTYCZNY
im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu**

**PROTOKÓŁ HOSPITACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH**

Wydział …………………………………………………………

**HOSPITACJA**[[1]](#footnote-1)\* **planowa**  **pozaplanowa**

**1**. Imię i nazwisko, stopień naukowy hospitowanego

 ………………………………………………………………………………………………..

**2**. Imię i nazwisko, stopień naukowy, funkcja hospitującego

………………………………………………………………………………………………….

**3**. Nazwa Katedry

………………………………………………………………………………………………

**4**. **Zajęcia hospitowane:**

1. Rodzaj zajęć: wykład, ćwiczenia, seminaria, laboratoria, lektorat, konwersatorium \*
2. Przedmiot: ………………………………………………………………………………
3. Studia: stacjonarne, niestacjonarne, I stopnia, II stopnia \*
4. Kierunek studiów/semestr: ..……………………………………………………………
5. Specjalność, numer grupy:………………………………………………………………

**5**. **Termin i miejsce zajęć** ……………………………………………………….…………......

**6**. **Ocena hospitowanych zajęć:**

1. Punktualność, rozplanowanie i wykorzystanie czasu zajęć: ……………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

1. Zgodność z programem zamieszczonym w sylabusach…………………………………

……………………………………………………………………………………………….

1. Określenie celu dydaktycznego i założonych efektów uczenia się:………………...……

……………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………

1. Trafność doboru metod i form pracy, wykorzystanie pomocy audiowizualnych:………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

1. Komunikatywność prowadzącego: ...................................................................................

……………………………………………………………………………………………….

1. Inne (aktywizowanie studentów, wykazanie związku z praktyką): ……………………

……………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………….

**7. PODSUMOWANIE - OGÓLNA OCENA I WNIOSKI HOSPITUJĄCEGO**

*(realizacja założonych efektów uczenia się, słabe i mocne strony prowadzonych zajęć)*

 …………………………………………………………………………………………...………

……………………………………………………………………………………………...……

….………………………………………………………………………………………..........…

………………………………………………………………………………………………...…

………………………………………………………………………………………………..….

Radom, dnia …………………………

…………………………………………

 podpis pracownika hospitującego

Oświadczenie pracownika hospitowanego o zapoznaniu się z treścią protokołu i ewentualne uwagi do oceny i wniosków hospitującego

 …………………………………………………………………………………………………

 …………………………………………………………………………………………………

 …………………………………………………………………………………………………

 …………………………………………………………………………………………………

Radom, dnia …………………………

……………………………………………

 podpis pracownika hospitowanego

1. \* podkreśl właściwe [↑](#footnote-ref-1)